

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH PHÚ YÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BHXH-TST
V/v thông báo mức lương tối thiểu đóng bảo
hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất
nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề
nghiệp từ ngày 01/7/2024

Phú Yên, ngày tháng 7 năm 2024

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Phú Yên

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014; Luật Bảo hiểm y tế số 25/2008/QH12 ngày 14/11/2008; Luật Bảo hiểm y tế số 46/2014/QH13 ngày 13/6/2014; Luật An toàn, Vệ sinh lao động ngày 25/6/2015, Luật Việt làm ngày 16/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (gọi tắt Nghị định số 74/2024/NĐ-CP);

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên thông báo mức lương tối thiểu làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) từ ngày 01/7/2024 đến đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Phú Yên như sau:

1. Mức lương tối thiểu áp dụng kể từ ngày 01/7/2024

- Đối tượng áp dụng: Theo Điều 2 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP

- Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng như sau:

+ Mức lương tối thiểu tháng **3.860.000** đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ **18.600** đồng/giờ, áp dụng vùng III gồm: Thành phố Tuy Hòa, Thị xã Sông Cầu và Thị xã Đông Hòa.

+ Mức lương tối thiểu tháng **3.450.000** đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ **16.600** đồng/giờ, áp dụng vùng IV gồm các huyện còn lại: Đồng Xuân, Tuy An, Sơn Hòa, Sông Hinh, Phú Hòa và Tây Hòa.

Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó; Đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó; Đơn vị hoạt động trong khu công nghiệp nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

Đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định.

2. Mức lương giao kết hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN phải đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại Điều 4 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP.

3. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật.

4. Sau khi các đơn vị sử dụng lao động rà soát, điều chỉnh lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương mà đơn vị đã gửi đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng.

5. Chậm nhất đến ngày 31/7/2024, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động. BHXH tỉnh Phú Yên chỉ xác nhận quá trình BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN và giải quyết các chế độ khi đơn vị phối hợp thực hiện lập hồ sơ điều chỉnh lương tối thiểu tháng theo quy định nói trên, đồng thời đơn vị sử dụng lao động sẽ phải chịu trách nhiệm trong trường hợp người lao động chưa được điều chỉnh tiền lương tối thiểu để đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN và chưa được giải quyết các chế độ theo quy định.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên đề nghị các đơn vị sử dụng lao động phối hợp thực hiện đúng quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh kịp thời về Bảo hiểm xã hội tỉnh hoặc Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã để được hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (thay báo cáo);
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Sở LĐ-TB &XH;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc BHXH tỉnh;
- Các Phòng NV BHXH tỉnh (th/hiện);
- BHXH các huyện, TX (th/hiện);
- Trang thông tin điện tử BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, TST.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Ngọc Luận

